

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Совета Министров
Республики Беларусь
25.07.2002 № 1003
(в редакции постановления
Совета Министров
Республики Беларусь
15.07.2011 № 956)

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе

1. Настоящим Положением определяются условия оплаты труда руководителей государственных организаций (за исключением бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций) и организаций, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет 50 и более процентов (далее – руководители), в зависимости от эффективности хозяйствования возглавляемых ими организаций.

2. Заработная плата руководителей, оплата труда которых формируется в соответствии с настоящим Положением, состоит из оклада, надбавки, премии и бонусов, выплачиваемых по результатам финансово-хозяйственной деятельности государственных организаций и организаций, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет 50 и более процентов (далее – организации), и иных выплат.

3. Оклады руководителей по решению органа, уполномоченного заключить контракт (далее – орган, заключивший контракт), могут устанавливаться:

в размере, не превышающем среднемесячной заработной платы, сложившейся по соответствующему виду экономической деятельности за период с начала отчетного года, предшествующий месяцу установления оклада, или

на основе тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь либо тарифных коэффициентов тарифной сетки, определенных тарифным (местным) соглашением, и тарифной ставки первого разряда, действующей в организации.

Порядок дальнейшего повышения оклада определяется органом, заключившим контракт.

По решению собственника имущества руководителям убыточных организаций при проведении мероприятий по финансовому оздоровлению и выводу организации из кризисного состояния и руководителям организаций, проводящим мероприятия по реконструкции и освоению новейших технологий и новых производств, могут устанавливаться на период не более двух лет оклады (без начисления на них надбавок, премий, бонусов и других выплат стимулирующего характера) в размере, не превышающем 4,5 раза среднемесячной заработной платы, сложившейся по соответствующему виду экономической деятельности за квартал, предшествующий отчетному кварталу.

4. Оклады руководителей, исчисленные согласно части первой пункта 3 настоящего Положения, по решению органа, заключившего контракт, повышаются при заключении, изменении, продлении либо заключении нового контракта по истечении максимального срока действия ранее заключенного контракта не более чем на 50 процентов в соответствии с абзацем третьим подпункта 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 58, 1/512).

5. Сумма повышения, предусмотренного в пункте 4 настоящего Положения, суммируется с окладом, исчисленным согласно части первой пункта 3 настоящего Положения, образуя оклад руководителя.

6. Руководителям может устанавливаться надбавка в размере не более 150 процентов оклада руководителя, образованного в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения. Конкретный размер данной надбавки устанавливается органом, заключившим контракт, с учетом сложности, напряженности и ответственности управленческого труда руководителя.

7. Ежемесячное премирование руководителей по результатам финансово-хозяйственной деятельности может производиться по показателям работы организации, установленным органом, заключившим контракт, в том числе за рост валютных поступлений (при условии выполнения показателя прогноза сальдо внешней торговли товарами и услугами), увеличение объема выручки от реализации продукции, товаров (работ, услуг), выполнение показателей по увеличению использования местных видов топлива, нетрадиционных и вторичных энергоресурсов и других показателей работы организации, в размере не более 1 оклада, образованного в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения.

Органом, заключившим контракт, может быть установлено премирование руководителей убыточных организаций в зависимости от снижения убытка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) в размере не более 50 процентов оклада, образованного в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения.

8. Руководителям могут выплачиваться:

краткосрочные бонусы – поощрительные выплаты, установленные органом, заключившим контракт, за выполнение и (или) перевыполнение показателей прогноза рентабельности продаж, производительности труда, сальдо внешней торговли товарами и услугами, снижения уровня энергоемкости и материалоемкости продукции и иных показателей в размере по каждому основанию не менее 1 оклада, образованного в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения. Показатели, условия, периодичность (за квартал, полугодие, 9 месяцев), а также порядок выплаты и размеры краткосрочных бонусов для каждого конкретного руководителя определяются в зависимости от повышения эффективности работы возглавляемой им организации органом, заключившим контракт;

годовой бонус – единовременное поощрение за выполнение организацией показателей прогноза социально-экономического развития в целом за отчетный год в размере не менее 12 окладов, образованных в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения, выплата которого производится в порядке и на условиях, определяемых органом, заключившим контракт, после подведения итогов работы организации. При этом данное единовременное поощрение не учитывается при расчете коэффициента соотношения, устанавливаемого руководителю организации, в соответствии с подпунктом 2.1 пункта 2 постановления, утверждающего настоящее Положение;

материальная помощь при предоставлении трудового отпуска в размере не более 2 окладов, образованных в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения. При этом руководителю сверх материальной помощи, выплаченной при предоставлении трудового отпуска, может быть выплачена материальная помощь в связи с вступлением в брак, рождением ребенка, юбилеем, смертью супруги (супруга), близкого родственника, уходом на пенсию и по иным значимым событиям в жизни человека, если эти основания предусмотрены в коллективном договоре либо ином локальном нормативном правовом акте, принятом в порядке, установленном законодательством;

ежемесячные доплаты за ученые степени кандидата наук и доктора наук в размере соответственно 5 и 10 процентов оклада, образованного в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения, за исключением руководителей, которым доплаты за ученые степени и звания устанавливаются в соответствии с подпунктами 1.2 и 1.3 пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2007 г. № 450 "Об установлении доплат за ученые степени и звания" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 235, 1/8940);

единовременные выплаты по основаниям, установленным в контракте, при условии наличия таковых оснований для работников организации, предусмотренных в коллективном договоре либо ином локальном нормативном правовом акте, принятом в порядке, установленном законодательством, в сумме, не превышающей за календарный год 2 окладов, образованных в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения.

9. Конкретные суммы выплат, предусмотренные в пункте 7 и абзацах втором, третьем и шестом пункта 8 настоящего Положения, согласовываются органом, заключившим контракт, в порядке и сроки, им установленные.

Виды материального стимулирования, предусмотренные в пункте 7 и абзаце втором пункта 8 настоящего Положения, одновременно не применяются. Решение о стимулировании руководителя на основании одного из указанных видов принимается органом, заключившим контракт, с учетом специфики финансово-хозяйственной деятельности организации.

10. Основаниями для обязательного снижения (лишения) премий и бонусов руководителям являются реализация продукции (работ, услуг), не соответствующей требованиям стандартов, неосуществление мер по соблюдению производственной, трудовой и исполнительской дисциплины и обеспечению безопасного труда в возглавляемой им организации, а также необеспечение нарастающим итогом с начала отчетного года оплаты в полном объеме текущего потребления природного газа, электрической и тепловой энергии, твердых видов топлива.

11. Условия, размеры и сроки оплаты труда руководителей, включая основания снижения (лишения) премий и бонусов, являются обязательными условиями заключаемых с ними контрактов.

Выплата заработной платы руководителям производится не ранее ее выплаты работникам организаций и в соответствии с процентом (долей) заработной платы, выплаченной работникам.